

Desarrollo de Habilidades de Liderazgo en Contextos Escolares

Dr Enrique Reig
Profesor Titular de la
U. de las Américas, Puebla

Síntesis de la conferencia:

El liderazgo es la capacidad que un individuo tiene de influirse e influir a otros para el logro de objetivos.

Hay por lo tanto una visión y rumbo (objetivo) una forma de llegar a ese rumbo (estrategia) y un estilo para lograr que el grupo haga lo que tiene que hacer para que la estrategia se cumpla (liderazgo).

La primera parte del liderazgo consiste en el desarrollo interior del líder, esto significa aprender a gobernarse, a equilibrarse, a normarse. En esta fase el aprendiz de líder debe conocer el estado de sus valores, actitudes, creencias y rasgos de personalidad, su capacidad autocrítica y su fuerza interior para sostenerse en las decisiones que debe asumir.

En función de ese diagnóstico el líder iniciará un proceso de desarrollo interior para aprender a gobernarse.

Una vez desarrollado interiormente el líder debe conquistar el contexto, esto es, debe desarrollar sus habilidades de dirección, comunicación y mando.

Las habilidades de liderazgo pueden ser planteadas en forma de competencias a determinar y desarrollar.

Las competencias son conocimientos, habilidades, destrezas, talentos, y en general cualquier tipo de pericia que un ser humano tiene para resolver situaciones con eficacia.

Al final de la conferencia se presenta un modelo de desarrollo de competencias de liderazgo